

بسم الله الرحمن الرحيم

سیاست های کلی بیمارستان امام خمینی (ره) دهدشت

پایش مستمر اثربخشی منابع انسانی از طریق انجام ارزشیابی سالانه پرسنل و گزارشات دریافتی از مسئولین واحدهای مختلف

ذی نفعان: پزشکان و کارکنان

جذب نیروهای مورد نیاز بیمارستان به صورت قرارداد هیات امناء، نیروهای شرکتی، نیروهای طرحی، رسمی، پیمانی و قرارداد دانشگاه

ذی نفعان: دانشگاه علوم پزشکی یاسوج- پزشکان و کارکنان

اعمال سیاست همگرایی، وحدت رویه و نظم در بین گروه های پزشکی و غیر پزشکی از طریق برگزاری جلسات درون بخشی

ذی نفعان: پزشکان و کارکنان

پرداخت کارانه پزشکان و پرسنل بر اساس طرح مبتنی بر عملکرد

ذی نفعان: پزشکان و کارکنان

آموزش کارورزان و کارآموزان مقاطع پزشکی و پرستاری دانشگاه آزاد اسلامی بر اساس قرارداد تنظیم شده

ذی نفعان: کارورزان و کارآموزان پزشکی و پرستاری دانشگاه آزاد

همکاری با طرح پزشک خانواده

ذی نفعان: بیماران - پزشکان و کارکنان

افزایش کلینیک های تخصصی و فوق تخصصی با ایجاد زیرساخت های لازم و افزایش جذب نیروی متخصص به منظور توسعه خدمات

ذی نفعان: بیماران - پزشکان و کارکنان

اجرای کامل طرح تحول سلامت به منظور ارائه خدمات شایسته تر به بیماران

ذی نفعان: بیماران- پزشکان و کارکنان

ارتقای تجهیزات بیمارستان از طریق بودجه های دولتی و درآمد اختصاصی بیمارستان و کمک های مردمی و خیرین

ذی نفعان: دانشگاه علوم پزشکی یاسوج- خیرین

رعایت سیاست اقتصاد مقاومتی و اصلاح الگوی مصرف و استفاده از کالای ایرانی جهت حمایت از تولید ملی از طریق برگزاری منظم کمیته های خرید، اقتصاد درمان، دارو و تجهیزات پزشکی

ذی نفعان: پزشکان - کارکنان اعضای کمیته های خرید - اقتصاد درمان - دارو و تجهیزات پزشکی

افزایش برونسپاری و واگذاری واحدهایی چون داروخانه، آزمایشگاه، مراکز تصویربرداری و... باهدف افزایش کارایی، کاهش هزینه و تسخیر تصدی درجهت افزایش تمرکز بر امور با اولویت تر

ذی نفعان: بیماران طرف قرارداد بیمارستان

توجه ویژه به نیازسنجی صحیح آموزشی و تداوم آموزش پرسنلی به منظور ارائه خدمات مطلوب تر

ذی نفعان: بیماران - پزشکان و کارکنان

ارتقا ایمنی و تسهیل دریافت خدمات از طریق بررسی مرتب و دوره ای نحوه ارائه خدمات به بیماران توسط مدیران ارشد بیمارستان

ذی نفعان: بیماران - پزشکان و کارکنان

تهیه کنندگان:

فاطمه شاهین سوق

نجمه پسندیده